



## ТРУДОВЫЕ ПРАВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ РАБОТНИКОВ



### Ответственность за нарушение работодателем требований охраны труда установлена ч.1 ст.5.27.1 КоАП

- **должностные лица** - предупреждение или штраф в размере от 2000 до 5000 рублей;
- **ИП** - предупреждение или штраф от 2000 до 5000 рублей;
- **юридические лица** - предупреждение или штраф от 50 000 до 80 000 рублей.

## 1. Режим труда и отдыха

В соответствии со статьей 94 ТК РФ продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

*- для работников, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул:*

- в возрасте от 14 до 15 лет - 4 часа;
- в возрасте от 15 до 16 лет - 5 часов;
- в возрасте от 16 до 18 лет - 7 часов.

*- для работников, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой:*

- в возрасте от 14 до 16 лет – 2,5 часа;
- в возрасте от 16 до 18 лет - 4 часа.

Нормы выработки для несовершеннолетних работников устанавливаются исходя из общих норм выработки пропорционально установленной для этих работников сокращенной продолжительности рабочего времени (ч. 1 ст. 270 ТК РФ).

На основании статьи 267 ТК РФ подросткам предоставляется отпуск продолжительностью 31 календарный день.

## 2. Условия труда

Согласно ч. 1 статьи 265 ТК РФ применение труда подростков запрещается:

- на работах с вредными и (или) опасными условиями труда,
- на подземных работах,
- на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию: игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах,
- на производстве, перевозке и торговле спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания.

Запрещаются переноска и передвижение несовершеннолетними работниками тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы, которые утверждены постановлением Минтруда РФ от 07.04.1999 № 7

Перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет, а также предельные нормы тяжестей утверждены постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 № 163.